

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

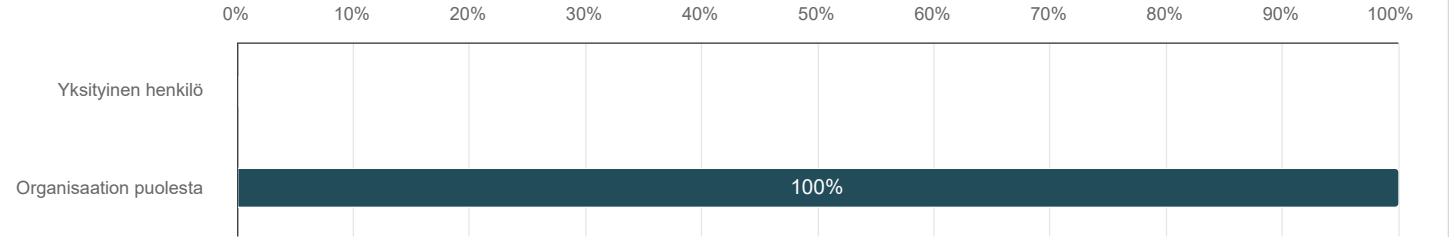
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 8

Suodatus ehdot:

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): caritas
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Caritas Säätiö

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Matleena Keränen	matleena.keranen@caritas-saatio.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,8	4,0	30,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvo on todella hyvä, mutta kirjaisimme seuraavasti: Arvostamme jokaista hyvinvointialueen asukasta ja hyvinvointialueella toimivaa ihmistä. Arvostus näkyy kaikessa toiminnassamme, arjen kohtaamisissa (tähän nostaisimme ensimmäiseksi), palveluiden suunnittelussa ja päätöksenteossa.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,6	3,5	29,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvo on hyvä ja ensimmäinen lause on ok. Toisessa lauseessa arvioisimme kriittisesti, onko tämän toteuttaminen varmasti realistista?

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,1	4,0	33,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvo on hyvä. Kirjaisimme kuitenkin "Vastuullisella uudistamisella vastaamme.... (voimme vastata, ei ole arvolutaus).

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,0	4,0	32,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Tämä on hyvä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,0	3,0	24,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Palvelulupaus lupaa paljon. Esim. ikäihmisten päihdepalvelut (ennaltaehkäisy ja hoito) ei toteudu hyvinvointialueellamme tällä hetkellä lainkaan.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	30,0	1,4

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

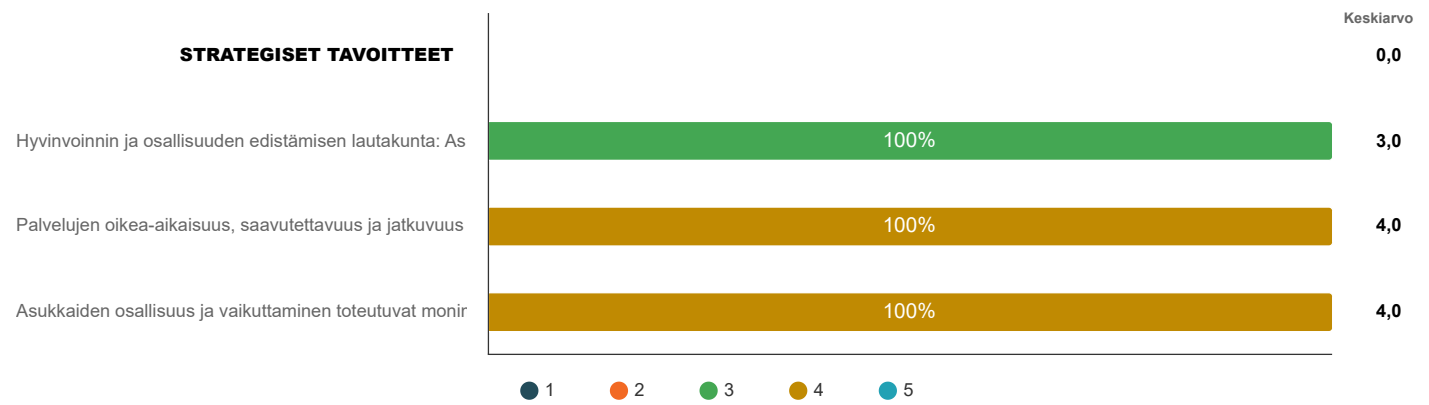
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Nämä on toimivat ja mahdollisia toteuttaa.

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	3,7	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ennaltaehkäisevään työhön tulee panostaa, koska sillä vaikutetaan eniten tulevaisuuteen kaikissa ikäryhmissä, etenkin ikäihmiset huomioiden. Kuvaa arvioisimme uudestaan, koska johtaa ajatukset vain lapsiperheisiin.

Kuinka toimivana pidät ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	4,0	3,3	3,0	26,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	3,9	3,5	31,0	1,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

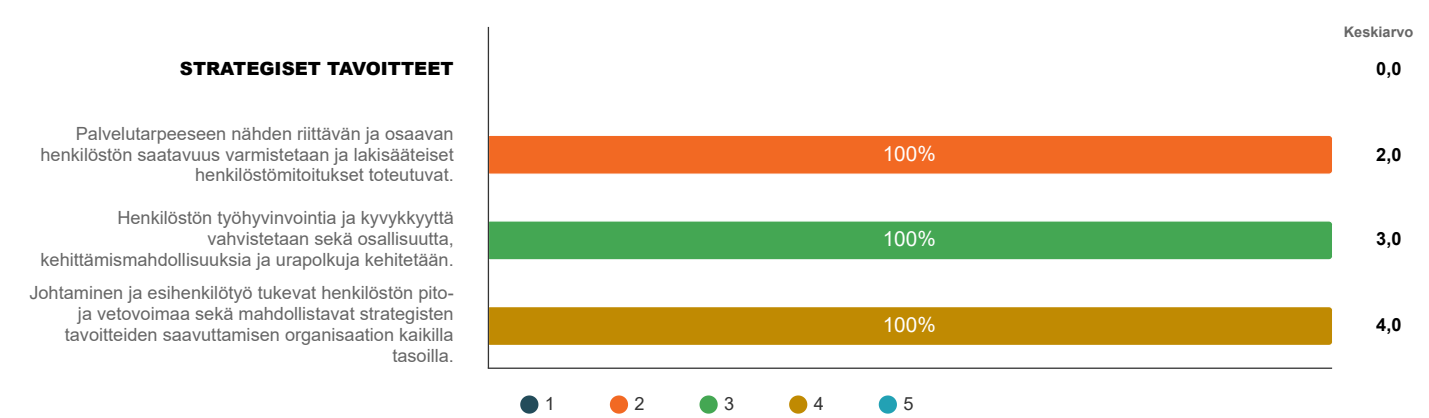
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Miten hyvinvointialue voi varmistaa osaavan henkilöstön saatavuuden? Omaa koulutusta? Mitä kyvykkyys tarkoittaa? Voisiko olla, että henkilöstön työhyvinvointia ja toimintakykyä vahvistetaan?

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0	2,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	3,0	3,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	4,0	3,4	3,0	27,0	0,5

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Miten johtamista/esihenkilötyötä arvioidaan? 360-kyselyt? Koulutus?

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,4	3,5	27,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

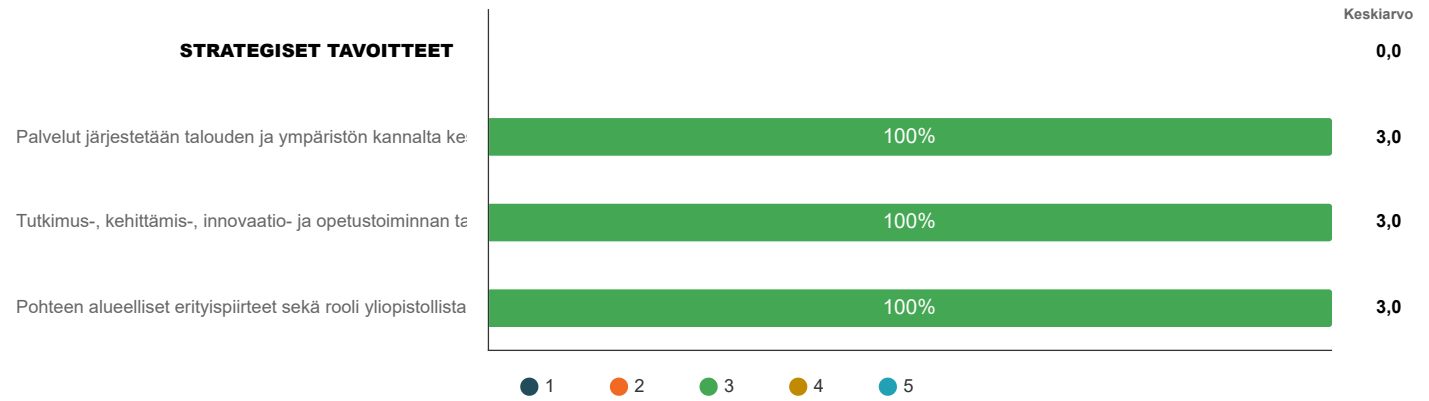
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Mikä omistajapolitiikka? Miten vähähyötyiset palvelut todennetaan? Esim.yksikin merkittävä kohtaaminen voi olla todella arvokas ja hyödyllinen, vaikka ei lukuina olisikaan suuri.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	3,0	2,9	3,0	23,0	0,4

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Miten ympäristövaikutuksia arvioidaan?

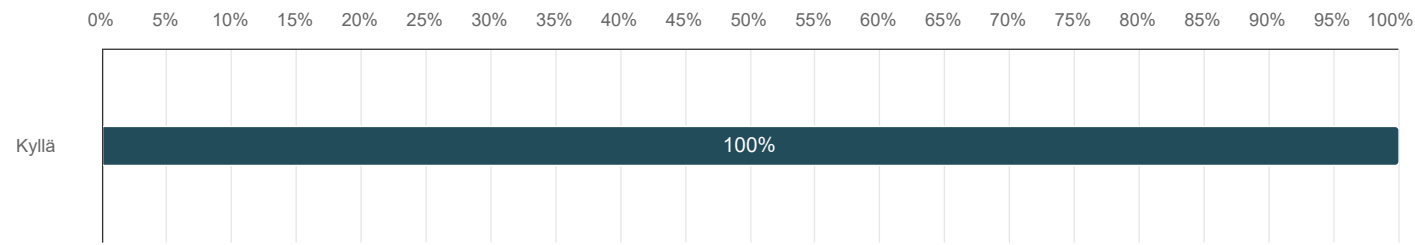
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Lausunto: Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistaminen ikäihmisten hyvinvoinnissa Hyvä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue, sidosryhmät ja päättäjät, esitämme seuraavat näkökohdat koskien ennaltaehkäisevää yhteistyötä ikäihmisten parissa, sen vaikutuksia asukkaiden hyvinvointiin ja vaikuttavuuteen, työntekijöiden hyvinvointiin ja osaamiseen sekä uudistushaluun, erityisesti uusien toimintamallien kokeilun osalta. Nykytilanteen vahvuuksia ja mahdollisuuksia: 1.Strateginen linjaus ja hallinnollinen tuki Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen strategiassa korostuvat asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen, peruspalveluiden vahvistaminen sekä osallisuus ja vaikuttamismahdollisuudet. Lisäksi strategialuonnoksessa painotetaan vaikuttavaa toimintaa, joissa myös hyvinvointityön ennaltaehkäisyllä on selkeä rooli. 2.Toimivat pilottimallit ja verkostot Oulun Löytävä vanhustyö on hyvä esimerkki toimivasta verkostomallista, jossa järjestöt, seurakunnat, yhdistykset, viranomaiset sekä kolmannen sektorin toimijat tekevät yhteistyötä. Tavoitteena on tavoittaa kotona asuvat yli 65-vuotiaat, jotka kokevat yksinäisyyttä tai ovat jääneet palveluiden katveeseen. Verkostossa on onnistuttu luomaan kohtaamisen, kuulluksi tulemisen ja osallisuuden kokemuksia. 3.Toimintamallit, jotka painottavat varhaista tukea ja asiakasohjausta Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella on kehitetty yhtenäinen asiakas- ja palveluohjauksen toimintamalli, jossa varhainen tuki, ennaltaehkäisy ja palveluverkostojen rooli ovat keskeisiä. Tämä tarjoaa rakenteen, jossa yhteistyö eri toimijoiden välillä voi toimia järjestelmällisesti. 4.Hyvinvointisuunnitelman ja indikaattoreiden käyttö Hyvinvointisuunnitelmassa 2024-2025 on määritelty selkeitä tavoitteita kuten yksinäisyyden vähentäminen, toimintakyvyn ylläpitäminen ja ikääntyvien kotona asumisen tukeminen. Näiden tavoitteiden saavuttamista tukevat mittarit sekä yhteistyö eri toimijoiden välillä. Lausuma: Vaikutukset Ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistamisella ikäihmisten parissa on seuraavia vaikutuksia: 1.Asukkaiden hyvinvoinnin lisääntyminen ja vaikuttavuuden kasvu – Ikäihmisten elämänlaatu paranee, kun yksinäisyys vähenee, osallisuus ja yhteisöllisyys lisääntyvät. Löytävä vanhustyö -mallissa tämä on nähtävissä konkreettisesti. – Palveluiden tarve voi siirtyä raskaimmista palveluista kohti kevyempiä tukimuotoja ja ennaltaehkäiseviä toimia, mikä voi lisätä kustannustehokkuutta ja parantaa resurssien kohdentumista. 2.Työntekijöiden työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittyminen – Monialainen yhteistyö ja verkostotyö tuovat uusia rooleja, uusia yhteistyökumppaneita sekä uusia tapoja nähdä kokonaisuus, mikä voi lisätä työn merkityksellisyyden tunnetta. Lisäksi työn jakaantuminen asiantuntijoiden kesken lisää työnmieleggyyttä. – Kun kokeillaan uusia toimintamalleja ja panostetaan ennaltaehkäisyyn, työntekijöiden osaamisen tarve kasvaa, mutta samalla mahdollisuudet kehittyä ja oppia lisääntyvät. – Työhyvinvointi paranee, kun toiminnassa on vähemmän kriiseihin vastaamista ja enemmän ennakkointia, mahdollisuutta vaikuttaa työn sisältöön ja aikatauluihin sekä tukea vertaistyössä. 3.Rohkeus ja innovaatiokyvykyys uusien toimintamallien kokeilussa – Mallit kuten Löytävä vanhustyö osoittavat, että rohkeat kokeilut voivat tuottaa uutta ymmärrystä ja toimivia ratkaisuja. – Strategian ja hyvinvointisuunnitelman tulee mahdollistaa pilottien tekeminen, arviointi ja laajentaminen. – Uudet toimintamallit voivat myös sisältää digitaalisia ratkaisuja, vapaaehtoistoimijoiden hyödyntämistä, lähi- ja kotiympäristöön liittyviä toimintamuotoja sekä muita innovaatioita, jotka tuovat joustavuutta ja parempaa saavutettavuutta. Kehittämisehdotukset perustuen esimerkkeihin ja strategialuonnoksen linjauksiin, esitämme seuraavaa: Lisää resursseja ennaltaehkäisevään yhteistyöhön ja verkostomalleihin. Kokeilut ja verkostot vaativat säännöllistä rahoitusta, henkilöresursseja ja asiantuntijuutta. Ilman riittäviä resursseja ne jäävät paljolti riippuvaisiksi vapaaehtoisuudesta. Vahvistaa asiakas- ja palveluohjauksen toimintamallin käyttöönottoa ja kehittämistä. Mallin avulla voidaan tunnistaa riskit aikaisessa vaiheessa, yhdistää palvelut, ohjata ikäihminen kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoiminnan piiriin ja tukea itsenäistä kotona asumista. Systemaattinen mittaaminen, seuranta ja vaikuttavuusarviointi. Tavoitteiden asettaminen (esim. yksinäisyyden vähentäminen, toimintakyvyn ylläpitäminen) on hyvä, mutta niiden edistymistä tulee mitata, jotta voidaan oppia, mikä toimii ja mikä ei, ja tehdä korjauksia. Työntekijöiden osaamisen kehittäminen ja tuki. Koulutus varhaisista tunnistavista toimenpiteistä, monialaisesta verkostotyöstä, digitaalisista työkaluista ja kulttuurisesta osaamisesta. Lisäksi tuki työoloissa, vertaistuki ja mahdollisuus osallistua kehittämistyöhön. Kokeilukulttuurin edistäminen ja riskinotto Strategiaan olisi hyvä kirjata, että uusia toimintamalleja kokeillaan rajatuissa pilotissa, mutta siten että onnistuneet mallit voidaan skaalata. Tuki kokeiluille, sisältyen taloudellinen ja hallinnollinen jousto. Osallisuus ja kokemustiedon hyödyntäminen. Ikäihmiset itse, heidän läheisensä ja vapaaehtoistoimijat ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita. Heille pitää tarjota tilaa vaikuttaa, jakaa kokemuksia ja osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen. Lausunto yhteenvetona: Ennaltaehkäisevä yhteistyö ikäihmisten parissa on keskeinen keino vahvistaa asukkaiden hyvinvointia, lisätä vaikuttavuutta sekä parantaa palvelujärjestelmän kestävyyttä. Jo olemassa olevat toimintamallit, kuten Löytävä vanhustyö ja asiakas- ja palveluohjauksen malli, osoittavat mallin toimivuuden, mutta niiden potentiaali ei ole vielä täysin hyödynnetty. Strategian tulee selkeästi sitoutua ennaltaehkäisevän yhteistyön voimavaroistamiseen, mitattavien tavoitteiden asettamiseen, työntekijöiden osaamisen ja työhyvinvoinnin tukemiseen sekä uuden kokeilun rohkaisemiseen. Näin hyvinvointialue voi paitsi vastata ikääntyvän väestön tarpeisiin myös edistää inhimillistä ja yhteisöllistä vanhuutta, jossa ikäihmiset kokevat itsensä kuuluvaksi, arvostetuksi ja osallisiksi. Konkretisoidut ehdotukset ennaltaehkäisevän yhteistyön vahvistamiseksi 1.Resurssien lisääminen ennaltaehkäisevään työhön ja verkostoihin: Varmistetaan, että kunnissa ja alueella on nimettyjä työntekijöitä, joiden tehtävä on koordinoida ennaltaehkäisevää vanhustyötä (esim. ”ennaltaehkäisyn koordinaattori” tai ”löytävän työn yhdyshenkilö”). Myönnetään vuosittain erillinen rahoituskehys kolmannen sektorin ja kuntien yhteisille verkostohankkeille (esim. Löytävä vanhustyö). Resursoidaan toimintaan myös koulutusta ja työnohjausta, jotta yhteistyö ei jää irralliseksi projektityöksi. 2.Asiakas- ja palveluohjauksen mallin juurruttaminen: Otetaan käyttöön yhtenäinen palveluohjauksen malli kaikissa kunnissa vuoteen 2026 mennessä. Koulutetaan henkilöstöä tunnistamaan varhaisia riskitekijöitä (yksinäisyys, toimintakyvyn lasku, mielenterveys) ja ohjaamaan asiakas matalalla kynnyksellä oikeaan palveluun tai järjestötoimintaan. Varmistetaan, että palveluohjauksessa on mukana järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden kontaktit, ei vain viranomaispalvelut. Vastaavia malleja on käytössä jo useilla hyvinvointialueilla esim.Lapha ja Pohjois-Savon hyvinvointialue. 3. Mittarointi ja seuranta: Lisätään strategiaan konkreettisia mittareita, kuten: Yksinäisyyttä kokevien ikäihmisten osuuden väheneminen X % vuoteen 2030 mennessä (kyselyt ja THL:n indikaattorit). Kotona asuvien yli 75-vuotiaiden toimintakyvyn säilyminen vähintään samana tai parempana kuin vuoden 2025 taso. Osallistuvien ikäihmisten määrä ennaltaehkäisevissä ryhmissä ja toiminnassa (järjestöt, seurakunnat, kunnat). Raportointi sisällytetään osaksi hyvinvointialueen vuosittaista hyvinvointikertomusta. 4.Työntekijöiden osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittäminen: Toteutetaan koko alueella koulutusohjelma ennaltaehkäisevän työn toimintatavoista (esim. ”Ennaltaehkäisevän työn koulutuspolku” yhdessä ammattikorkeakoulun kanssa). Vakiinnetaan monialaiset verkostotapaamiset (esim. 2–4 kertaa vuodessa) työntekijöiden vertaistuen, osaamisen jakamisen ja uusien käytäntöjen levittämiseksi. Työhyvinvointia seurataan henkilöstökyselyillä ja kehittämistoimet resursoidaan osaksi strategista henkilöstöohjelmaa. 5. Kokeilukulttuurin vahvistaminen: Perustetaan ”Hyvinvointialueen kokeilupaja” (esim. vuosittainen rahoitushaku), jossa työntekijät, järjestöt ja kunnat voivat pilotoida uusia malleja (digitaaliset ratkaisut, liikkuvat palvelut, kotona tehtävät tukimuodot). Rajataan pilotit aina 6–12 kuukauden mittaisiksi, arvioidaan tulokset mittareilla ja levitetään toimivat mallit koko alueelle. Luodaan avoin alusta (esim. verkkosivu tai tietopankki), jonne kootaan kokeilujen tulokset ja jaetaan parhaat käytännöt. 6. Ikäihmisten osallisuuden ja kokemustiedon hyödyntäminen: Luodaan hyvinvointialueelle Ikäihmisten raati, joka osallistuu säännöllisesti palveluiden kehittämiseen ja arviointiin. Jokaisessa kunnassa nimitetään ”asukaskehittäjäryhmä”, johon kuuluu ikäihmisiä ja heidän läheisiään. Hyödynnetään kokemusasiantuntijoiden panosta koulutuksissa ja palveluohjauksessa.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%